

ZARZĄDZENIE NR 24/2019
DYREKTORA
INSTYTUTU BIOLOGII DOŚWIADCZALNEJ
IM. M. NENCKIEGO PAN
Z DNIA 21 LISTOPADA 2019 ROKU

w sprawie: ustanowienia funkcji Męża Zaufania

§ 1

Ustanawia się w Instytucie Biologii Doświadczalnej im. M. Nenckiego PAN, zwanego dalej „Instytutem”, funkcję Męża Zaufania.

§ 2

Mąż Zaufania promuje wysokie standardy etyczne oraz efektywne metody rozwiązywania konfliktów i sporów, pomaga osobom indywidualnym – doktorantom i pracownikom Instytutu w rozwiązywaniu sporów i konfliktów oraz proponuje Dyrektorowi rozwiązania zmierzające do poprawy działania Instytutu.

§ 3

Męża Zaufania powołuje Dyrektor na okres 4 lat. Pierwsza kadencja Męża Zaufania trwa do końca kadencji Dyrektora i kończy się z dniem 31 stycznia 2022 r.

§ 4

Podjęcie czynności przez Męża Zaufania następuje:

- 1) po zgłoszeniu się ze sprawą przez zainteresowanego doktoranta lub pracownika;
- 2) na wniosek organów samorządu doktorantów;
- 3) na wniosek Dyrektora;
- 4) z własnej inicjatywy.

§ 5

1. Mąż Zaufania w swojej działalności kieruje się zasadą poufności, bezstronności i neutralności.
2. Mąż Zaufania jest niezależny od struktury zarządzania.

§ 6

Do zadań Męża Zaufania należy:

- 1) przedstawienie zainteresowanym osobom stosownej informacji dotyczącej funkcjonowania i regulacji prawnych obowiązujących w Instytucie;
- 2) wskazanie i/lub kontakt z właściwymi jednostkami organizacyjnymi Instytutu w celu uzyskania stosownej informacji lub wyjaśnienia sprawy;
- 3) wspomaganie stron w rozwiązaniu konfliktu, polegające w szczególności na pomocy w zdiagnozowaniu problemu i wyborze określonych sposobów jego rozwiązania, względnie na samodzielnym rozwiązaniu sporu;
- 4) rekomendowanie mediacji;

- 5) promocja alternatywnych metod rozwiązywania sporów w Instytucie;
- 6) przedstawianie Dyrektorowi informacji i rekomendacji, leżących w zakresie obowiązków Męża Zaufania, dotyczących wskazania niezbędnych zmian systemowych i sposobów działania Instytutu.

§ 7

Mąż Zaufania realizuje zadania, o których mowa w § 6, przez:

- 1) rozmowę lub konsultację z zainteresowanymi osobami;
- 2) udzielanie w uzasadnionych przypadkach stosownej informacji pisemnej;
- 3) podejmowanie inicjatywy w zakresie identyfikowania i kontaktu ze wszystkimi osobami zaangażowanymi w konflikt oraz organizowania spotkań indywidualnych i wspólnych między nimi;
- 4) wyjaśnianie stronom istoty mediacji i innych alternatywnych metod rozwiązywania sporów;
- 5) współpracę z komisjami dyscyplinarnymi i Rzecznikiem Dyscyplinarnym;
- 6) propagowanie informacji o działalności Męża Zaufania w Instytucie poprzez prowadzenie strony internetowej;
- 7) opracowywanie procedur reagowania na zdarzenia stanowiące podstawę działalności Męża Zaufania.

§ 8

Jeżeli sprawa, z którą zgłoszono się do Męża Zaufania, leży poza jego kompetencjami, Mąż Zaufania wskazuje osobie zainteresowanej odpowiednią instytucję powołaną do zajmowania się tego rodzaju sprawami.

§ 9

Mąż Zaufania do dnia 31 stycznia każdego roku przedkłada Dyrektorowi na piśmie sprawozdanie ze swojej działalności.

§ 10

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dyrektor Instytutu



Prof. dr hab. Agnieszka Dobrzyń